

# 加利福尼亚州（Cal）/职业安全与卫生管理局（OSHA） 新冠肺炎一般检查清单 用于食品包装和加工

2020年7月2日

本清单旨在帮助食品包装和加工的雇主实施其计划，以防止新冠肺炎在工作场所的传播，并作为[食品包装和加工](#)指南的补充。本清单是一份总结，并且包含指南部分内容的简要概括；在使用本清单之前，请熟悉指南。



## 《工作场所具体书面计划》的内容

- 负责实施计划的人员。
- 风险评估以及为防止病毒扩散将采取的措施。
- 根据[CDPH 指南](#)，使用面罩。
- 就计划与员工和员工代表进行培训和沟通。
- 检查合规性并记录和纠正缺陷的流程。
- 调查新冠肺炎病例、提醒当地卫生部门，并识别和隔离密切接触者和受感染员工的流程。
- 根据[CDPH 指南](#)制定工作场所爆发疫情时的方案。
- 根据需要更新计划，以防止再次出现病例。



## 员工培训主题

- 关于[新冠肺炎](#)、预防传播以及易感染群的信息。
- 在家自我筛查，包括借助[CDC 指南](#)进行体温测量和/或症状检查。
- 如果工人有频繁咳嗽、发热、呼吸困难、发冷、肌肉疼痛、头痛、咽喉痛、近期丧失味觉或嗅觉、鼻塞或流鼻涕、恶心或呕吐或腹泻，或者如果他们或他们接触的其他人确诊了新冠肺炎，则可以不用上班，这很重要。
- 新冠肺炎确诊后，仅在症状发作后 10 天且 72 小时无发热后才返回工作岗位。
- 何时就医。
- 洗手的重要性。
- 保持物理距离的重要性，无论是在工作时间还是下班时间。
- 有关正确使用布口罩的信息，包括[CDPH 指南](#)中的信息。
- 在带薪休假福利方面的信息，包括[《家庭新冠肺炎第一应对法案》](#)和州长[行政命令 N-51-20](#)，以及在该命令生效期间根据州长[行政命令 N-62-20](#)提供的员工补偿福利。

- 对任何独立承包商、临时工或合同工和志愿者进行这些政策的培训，并确保他们配备了必要的个人防护装备（PPE）。



## 个体控制措施和筛查

- 症状筛查和/或体温测量。
- 鼓励生病或出现新冠肺炎症状的员工待在家里。
- 提供并确保员工使用面罩和所有必要的 PPE。
- 鼓励经常洗手和使用搓手液。
- 为员工提供一次性手套，作为处理常见触摸物品或进行症状筛查等任务时候频繁洗手之外的保护措施。
- 将进入设施的非员工限制为管理层认为必要的人员。



## 清洁和消毒方案

- 在客流量大的区域进行彻底清洁。
- 经常对常用表面进行消毒。
- 在每次使用之间，对所有工具和共用设备进行清洁和消毒。
- 与 USDA 和/或 FDA 协调清洁产品的使用（如果用于食品生产区域）。
- 清洁轮班之间或每次顾客用餐之间（以频率较高者为准）的可触及表面。
- 确保交货车辆和设备在交货前后清洁，并携带足够的卫生材料。
- 避免共享工具和其他物品。如果共用，进行清洁和消毒。
- 每次轮班结束时，对硬质帽子和面罩进行消毒。
- 确保卫生设施始终处于运行状态和物品储备充足。
- 确保员工随时可以使用搓手液和他们可能需要的其他卫生用品。
- 确保所有供水系统在长时间关闭设施后均可安全使用，以将军团病的风险降至最低。
- 使用带高效微粒空气（HEPA）过滤器的真空吸尘器或其他不将病原体分散到空气中的方法来清洁地板。
- 为员工提供时间在轮班期间实施清洁操作。
- 如果需要，错开休息时间并提供额外的卫生设施，以便在计划的休息时间内保持物理距离。
- 使用经[环境保护局（EPA）批准](#)的列表中批准用于对抗新冠肺炎的产品，并对工作人员培训有关化学危害、产品说明、通风要求和加利福尼亚州（Cal）/职业安全与卫生管理局（OSHA）要求的内容。遵循 CDPH [哮喘更安全清洁方法](#)。
- 考虑升级以改善空气过滤和通风。
- 如果设施中使用了风扇，确保风扇在员工呼吸区吹出的空气是清洁的。
- 修改现场餐厅的供餐用具，包括使用预包装食品和扁平餐具。



## 物理距离指南

- 实施措施，使用物理分区或视觉提示（例如，地板标记、彩色胶带或指示员工应该站在哪里的标志）等措施，将让员工至少保持 6 英尺的物理距离。
- 修改工作站的校准，包括沿着加工线的校准，使员工在所有方向至少相距 6 英尺。
- 在员工之间安装物理屏障，如条状窗帘、有机玻璃或类似材料。
- 指定工作人员对物理距离进行监督，并促进执行。
- 如果有必要确保物理距离，增加一天的轮班次数，减慢生产线的速度，并根据 CDC 指南给员工腾出空间。
- 考虑让一组（组合在一起）员工一直在一起工作。
- 限制封闭区域的员工数量。
- 指定单向路径，防止员工在狭窄的走廊中密切接触。
- 错开值班开始时间和更衣室位置，以增加更衣室内和时钟的物理距离。
- 重新配置、限制或关闭共用区域，并为可以执行物理距离的休息创造替代空间。
- 按照工资和工时规定，错开员工休息时间，以保持物理距离。
- 如有必要，调整面对面的会议，以确保物理距离。如果可能，提供虚拟会议和培训机会。
- 在现场时让司机呆在他们的卡车上，同时在安全门上张贴非接触交付的协议。
- 调整送货和取货流程，尽量减少接触。
- 如果可能，鼓励员工不要上下班时共用一辆车。

